

Warszawa, dnia 5.04.2017r.

INFORMACJA dla Wykonawców

Dotyczy: Ogłoszenia o zamówieniu na usługi społeczne pn: „Świadczenie usług ochrony fizycznej gmachu Sądów przy ul. Terespolskiej 15A oraz ZKSS w obiekcie przy ul. Owsiana 12 w Warszawie”

Zamawiający, zgodnie z pkt III-7 Ogłoszenia o zamówieniu, udziela odpowiedzi na pytania:

Pytanie:

Wnoszę o zawarcie w umowie, klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia”. Zaznaczam, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, dlatego powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone. Prawo jednostronnego wypowiedzenia umowy przysługujące obu stronom z okresem wypowiedzenia umożliwiającym drugiej stronie dostosowanie się do sytuacji, jest w opinii Wykonawcy celowe.

Odpowiedź:

Zamawiający informuję, że we wzorze umowy, stanowiącym załącznik Nr 8 do Ogłoszenia o zamówieniu w § 13 ust. 7 pkt. 1 i 2 powyższa kwestia jest uregulowana w sposób zrównoważony dla obu Stron umowy.

Pytanie:

Czy w przypadku zadeklarowania przez pracownika ochrony pracy powyżej pełnego etatu, Zamawiający oprócz wymogu umowy o pracę w pełnym wymiarze godzin, pozostawia w gestii Wykonawcy formę zatrudnienia w dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika?

Odpowiedź:

Zamawiający nie będzie ingerował w sprawy kadrowe Wykonawcy. W Ogłoszeniu o zamówieniu zostały opisane wymagania Zamawiającego dotyczące formy zatrudnienia pracowników ochrony. Normy i ogólny wymiar czasu pracy regulują przepisy ustawy z 26.06.1974r. – Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. 2016 poz. 1666 ze zm.). Zamawiający nadmienia, iż w celu uniknięcia przekroczenia limitu nadgodzin lub w celu uniknięcia wypłaty dodatku do wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, niezgodne z prawem jest zawarcie z pracownikiem umowy cywilnoprawnej (np. umowy zlecenia) dla realizacji tych samych prac, co w umowie o pracę.

Pytanie:

W związku z określonym terminem zakończenia realizacji usługi obejmującym pięć miesięcy 2018 roku, wnoszę o wprowadzenia do umowy klauzuli waloryzacyjnej za ten okres. Wykonawca biorąc pod uwagę zakres zmian jakie w ostatnich 2 latach następują w związku ze zmianą wynagrodzeń, wykonawca składając ofertę nie jest w stanie przewidzieć jakie

zmiany od stycznia 2018 roku w zakresie płac nastąpią. Wniosek o wprowadzenie klauzuli do umowy jest o tyle istotny (mimo, że umowa jest zawierana na okres 12 miesięcy), iż oferta jest składana w marcu, gdzie wykonawca nie ma żadnych wytycznych, przepisów, informacji w zakresie zmiany wynagrodzeń przewidzianych na rok 2018.

Odpowiedź:

Zamawiający nie przewiduje zmiany umowy dot. waloryzacji wynagrodzenia dla Wykonawcy z w/w powodów.

Powyższe wyjaśnienia są wiążące dla wszystkich Wykonawców, którzy wezmą udział w niniejszym postępowaniu i złożą oferty.



WYBIE...
konow...
Poludni...
Andrzej Kubicki